

N 341597/129
С. В. Грицьук

ДЕКЛАРАЦІЯ
відповідності матеріально-технічної бази
вимогам законодавства з питань охорони праці

Відомості про роботодавця:

ДП «Зарубинський спиртовий завод»

(для юридичної особи: найменування юридичної особи,

47343 Тернопільська обл., Збаразький р-н, с.Зарубинці, вул.Заводська, 1

місце її державної реєстрації,

код ЄДРПОУ 00375065, КВЕД: 20.14

код платника податків згідно з ЄДРПОУ, код виду діяльності згідно з КВЕД,

В.О.директора Будник Роман Петрович

прізвище, ім'я та по батькові керівника;

тел. (03550)41-490 E-mail: zarspirt@ukr.net

номер телефону, телефаксу, адреса електронної пошти;

Тернопільська обл., Збаразький р-н, с. Зарубинці, вул.Заводська, 1

місце (адреса) виконання робіт підвищеної небезпеки та/або експлуатації (застосування) машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки)

Інформація про наявність договору страхування цивільної відповідальності перед третіми особами стосовно відшкодування наслідків можливої шкоди

ПАТ «Пожежно-страхова компанія» м.Тернопіль вул.Медова, 3а

(найменування страхової компанії,

Договір №НВ 000401 від 14.09.2018р діє до 15.09.2019р.

строк дії страхового полісу, номер і дата його видачі)

Інформація про проведення добровільного аудиту з охорони праці Не проводився

(дата проведення аудиту)

Я. Будник Роман Петрович

(прізвище, ім'я та по батькові керівника юридичної особи або фізичної особи — підприємця)

цією декларацією підтверджую відповідність матеріально-технічної бази та умов праці вимогам законодавства з питань охорони праці під час виконання таких робіт підвищеної небезпеки:

Роботи, що виконуються на висоті понад 1.3 м

Роботи із збереження та переробки зерна

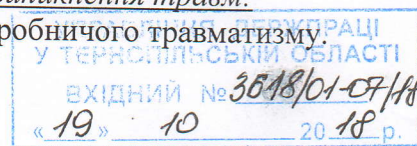
(найменування виду робіт підвищеної небезпеки та/або машин, механізмів, устаткування)

Кількість робочих місць, в тому числі на яких існує підвищений ризик виникнення травм:

42 робочих місць, з них на 11 існує підвищений ризик виникнення виробничого травматизму.

Кількість будівель -вісім

Кількість споруд -три



Інші відомості:

На ДП "Зарубинський спиртовий завод" діє система управління охороною праці. Створена служба охорони праці (наказ №95 від 25.11.2015р. Спеціалістом з охорони праці призначено Багнюк Галину Миколаївну (наказ № 27к від 28.10.2014р.)

Наказом №83 від 10.09.2018р. "Про організацію роботи з питань охорони праці" призначено відповідальних осіб:

- загальне керівництво охороною праці та відповідальність за створення безпечних і нешкідливих умов праці по підприємству покладена на виконуючого обов'язки директора Будника Романа Петровича;
- відповідальним за справний стан і безпечну експлуатацію газового господарства призначено головного інженера Мороза Руслана Васильовича;
- відповідальність за оформлення і видачу наряд-допуску на виконання робіт на висоті, покладено на головного механіка Кравчука Валентина Володимировича;
- відповідальність за виконання робіт в електроустановках покладено на старшого електрика Павлюка Івана Васильовича;
- відповідальним за проведення робіт по збереженню та переробки зерна призначено завідувача складом сировини Прицького Валерія Миколайовича; начальника виробництва Кибала Михайла Михайловича;
- відповідальним за проходження попередніх та щорічних медоглядів призначено зав.медичним пунктом Гудиму Ярославу Ярославівну;

відповідальними особами за проведення всіх видів інструктажів (первинного на робочому місці, повторного, цільового, позапланового) призначено начальників змін: Івашкова В.М., Кіндратюк Г.І., Косінського А.З., Оницьук Л.В., Прицького В.М., Батюка І.Б., Барву М.І., Кибала М.М., Кравчука В.В.

-відповідальним за проведення вступного інструктажу з усіма працівниками, які приймаються на роботу на підприємство (постійно, тимчасово), а також з водіями автотранспортних засобів, які в'їжджають на територію підприємства, з працівниками інших організацій, які прибули на підприємство призначено спеціаліста з охорони праці Багнюк Г.М.

Створено постійно діючу комісію по перевірці знань з питань охорони праці в наступному складі:

Голова комісії: Головний інженер Мороз Р.В.

Члени комісії: Головний механік Кравчук В.В.

Спеціаліст з охорони праці Багнюк Г.М.

Члени постійно діючої комісії по перевірці знань з питань охорони праці пройшли навчання в Управлінні Держпраці в Тернопільській області (протокол № 60 від 20.07.2018 року).

З працівниками при прийнятті на роботу і безпосередньо на робочих місцях згідно встановлених термінів проведено інструктажі з питань охорони праці.

З працівниками, які виконують заявлені роботи проведено щорічне навчання і перевірка знань з питань охорони праці (протокол № 3 від 30.04.2018р, протокол № 7 від 18.04.2018р, протокол № 8 від 17.04.2018р, протокол № 9 від 17.04.2018р).

На підприємстві розроблені та затверджені наказом № 6 від 25.01.2016 року Положення з охорони праці:

- Положення про систему управління охороною праці;
- Положення про службу охорони праці;
- Положення про навчання і перевірку знань з охорони праці;
- Положення про видачу наряд-допуску на виконання робіт з підвищеною небезпекою.

Усі працівники, які виконують роботи підвищеної небезпеки забезпечені інструкціями з охорони праці, зокрема на заявлені роботи : Інструкція №29 з охорони праці для працюючих на висоті, Інструкція № 93 з охорони праці при виконанні робіт у бункерах та силосах, Інструкція № 19 з охорони праці при виконанні вантажно-розвантажувальних робіт.

На підприємстві працівники згідно норм забезпечені спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального і колективного захисту. Засоби захисту проходять своєчасний огляд та випробування. Заведені на кожного працівника особисті картки спецодягу, спецвзуття та ЗІЗ. На підприємстві проведено атестацію всіх робочих місць.

На все обладнання, яке знаходиться в експлуатації є паспорти та експлуатаційна документація. Підприємство в повній мірі забезпечено нормативно-правовими актами з охорони праці.

Для здійснення якісного виконання заявлених робіт підприємство має необхідну матеріально-технічну базу.



М.П.

«19» 10 2018р.

Будник Р.П.

(ініціали та прізвище)

Декларація зареєстрована у журналі обліку суб'єктів господарювання в Тернопільському управлінні Держпраці «24» 10 2018 р. № 373.